



ADMINISTRACIÓN LOCAL

MUNICIPAL

SAN SADURNIÑO

Convenio Laxe

Edicto do Concello de San Sadurniño sobre Convenio co Concello de Laxe para a utilización conxunta dunha bolsa de traballo de Educador/a Familiar

Esta Alcaldía, mediante Decreto número 565/2023 de data 4 de outubro, resolveu a aprobación do convenio interadministrativo de colaboración entre o Concello de San Sadurniño e o Concello de Laxe para a utilización conxunta da bolsa de traballo temporal de Educador/a Familiar constituída polo Concello de San Sadurniño, e a cesión dos datos dos aspirantes integrantes que así o autorizaran. O Convenio asinado por ambas partes ten o seguinte tenor:

“De unha parte, D. Secundino García Casal, Alcalde-Presidente do CONCELLO DE SAN SADURNIÑO, actuando en nome e representación do mesmo,

E dona Olalla Alvarez de Neyra Martinez, Secretaria-Interventora do CONCELLO DE SAN SADURNIÑO, actuando aos efectos de fe pública.

E doutra, D. Jose Luis Pérez Añón, Alcalde-Presidente do CONCELLO DE LAXE, actuando en nome e representación do mesmo.

E, D. Francisco Javier Novoa Juiz , Secretario do CONCELLO DE LAXE, actuando a los efectos de fe pública.

Ambos en uso das competencias atribuídas pola lexislación de Réxime Local, en concreto, o artigo 21 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local -LRBRL-, en concordancia co artigo 61 da Lei de Administración Local de Galicia 5/1997,

EXPOÑEN

I. Que corresponde aos Concellos a selección dos funcionarios/as interinos/as e persoal laboral, mediante procedementos áxiles que respecten os principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, a través da constitución de bolsas de traballo vinculadas ao desenvolvemento das ofertas de emprego público.

II. Que, sen embargo, a actual situación de sobrecarga de traballo nos Concellos, unida aos xa tradicionais escasos medios persoais fan que non sexa posible actuar sempre coa axilidade necesaria para a cobertura temporal de postos por ausencia dos titulares en situación de incapacidade temporal, o que implica unha sobrecarga para o resto do persoal que incide no acometemento destes mesmos procesos; así, ambos Concellos atópanse na situación de necesidade de cobertura temporal dunha praza de Educador/a Familiar – Técnico de intervención familiar, sendo que o CONCELLO DE SAN SADURNIÑO está preto de finalizar o proceso de formación dunha bolsa de traballo que serviría para cubrir tamén as necesidades do CONCELLO DE LAXE.

III. Que o antedito proceso seguido polo CONCELLO DE SAN SADURNIÑO resulta dun proceso selectivo cuxas bases e convocatorias foron aprobadas por acordos da Alcaldía, e publicadas no BOP de A Coruña, no que se daba cumprimento aos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade.

IV. Que a bolsa de emprego temporal a constituirse polo CONCELLO DE SAN SADURNIÑO pode utilizarse indistintamente por ambos Concellos dada a urxencia e necesidade de realizar contratacións temporais que manifesten en cada momento, respectando de este modo os principios de igualdade, mérito e capacidade.

V. Que a axilidade e a economía esixida no funcionamento das Administracións públicas e a eficiencia na utilización dos recursos públicos, fai aconsellable a utilización de ditas bolsas de emprego.

Ambas entidades recoñécense recíprocamente capacidade e lexitimación para a sinatura do presente Convenio e, na súa virtude, suscriben o presente Convenio de Colaboración ao abeiro do establecido nos artigos 47 a 53 da Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público, e dacordo coas seguintes

ESTIPULACIONES

PRIMEIRA.- Obxecto

É obxecto do presente convenio a colaboración entre os dous Concellos na selección de persoal temporal e, no seu caso, o seu posterior nomeamento interino na categoría e/ou grupo de clasificación establecido no artigo 76 do Real Decreto legislativo 5/2015, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público. O Concello de SAN SADURNIÑO cederá os datos contidos na bolsa de traballo de selección temporal de Educador/a Familiar para que o Concello de LAXE poida proceder ao nomeamento dun/ha funcionario/a interino/a ou persoal laboral temporal para cubrir a necesidade existente pola orde de prelación existente na finalización do proceso.

SEGUNDA.- Natureza do Convenio

O presente Convenio ten unha natureza e carácter xurídico administrativo e carácter de convenio interadministrativo de colaboración.

TERCEIRA.- Obrigas

Corresponde ao Concello de SAN SADURNIÑO a selección do persoal que forma parte das bolsas para a súa cesión ao Concello de LAXE, así como a comunicación de datos necesarios para a contratación laboral ou o nomeamento interino por parte de este, quedando eximido totalmente o Concello cedente das consecuencias de todo tipo derivadas do desenvolvemento e práctica do citado contrato laboral ou nomeamento e calquera responsabilidade que derive do mesmo. En caso de aceptación e consentemento expreso de cesión de datos persoais, o Concello cedente comunicará ao cesionario os datos necesarios para que inicie os trámites para a contratación laboral ou o nomeamento de funcionarios interinos. O nomeamento ou contratación laboral será comunicada ao Concello cedente.

CUARTA.- Tratamento de datos persoais.

Para o cumprimento do presente convenio, o Concello propietario da bolsa deberá ceder ao Concello petionario os datos persoais do aspirante incluído na bolsa, cesión que deberá de adecuarse á Lei Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personais e garantía dos dereitos dixitais e ao resto da normativa vixente de protección de datos de carácter persoal, e deberá contar coa autorización expresa do interesado/a, que deberá asinar o consentemento no modelo que habilite ao efecto o Concello cedente, que figura como Anexo ao presente Convenio. Unha vez cedidos os datos, o Concello petionario será o responsable do tratamento dos datos persoais recibidos en aplicación deste convenio, manifestando coa sinatura do mesmo o obrigado cumprimento da normativa vixente nesta materia antes referida.

Ambas partes comprométese a utilizar os datos cedidos exclusivamente para a finalidade de selección e provisión temporal de postos de traballo análogos ao de Educador/a Familiar ou Técnico/a de intervención familiar.

QUINTA.- Gastos e funcionamento

O presente Convenio de Colaboración non supón gasto algún para ningunha das partes, sen perxizo dos derivados das retribucións, costes de seguridade social e outros ligados á contratación ou nomeamento, que serán de conta do Concello que efectúe dita contratación ou nomeamento. O abono dos salarios corresponde ao Concello que, como empregador, proceda á contratación ou nomeamento, así como o pago de gastos por Seguridade Social, previa retención das cantidades correspondentes de I.R.PF.

A utilización da bolsa por calquera das dúas entidades non implicará que a persoa aspirante perda o seu dereito a ser chamada para traballar no outro Concello asinante do presente Convenio se lle correspondera polo turno que ocupara na bolsa.

SEXTA.- Duración do Convenio

A duración do presente Convenio de Colaboración será anual, puidendo ser obxecto de prórroga a petición de calquera das partes e previa suscripción do oportuno documento por un período de ata catro anos adicionais, conforme ao artigo 49 da Lei 40/2015, de Réxime Xurídico do Sector Público.

SÉPTIMA.- Extinción do Convenio

O convenio extinguirase por vencemento do prazo previsto na cláusula sexta, por incumprimento das obrigas de calquera das partes previa denuncia realizada por escrito cunha antelación mínima dun mes, ou por decisión de calquera das partes fundamentada na existencia de causas que obstaculizan o seu cumprimento. Asemade, quedará extinguido se finalizara o período de vixencia da bolsa de ocupación obxecto do presente convenio. Calquera das partes poderá resolver o presente Convenio, de forma unilateral, sempre que a actuación da outra parte produza ou xenere perxizo ou danos graves aos intereses municipais, sen perxizo da esixencia da responsabilidade que se teña podido producir ou derivar.

OITAVA.- Publicidade.

Por ambos Concellos, publicarase Anuncio sobre a suscripción do presente convenio, nos seus respectivos Tablóns de Anuncios da súa sede electrónica e nas súas webs municipais. O Concello cedente, ademais, realizará unha publicación no Boletín Oficial de A Coruña.”

Contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, pode interpoñerse alternativamente recurso de reposición potestativo, no prazo de un mes a contar dende o día seguinte ao da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia, ante a Alcaldía deste Concello, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ferrol no prazo de dous meses a contar dende o día seguinte da publicación de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, da Xurisdicción Contencioso-Administrativa. Se se optara por interpoñer o recurso de reposición potestativo non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente o se teña producido a súa desestimación por silencio. Todo elo sen perxuício de que poida exercitar calquera outro recurso que estime pertinente.

O que se fai público para coñecemento xeral.

En San Sadurniño, 4 de outubro de 2023

O alcalde,

Secundino García Casal

2023/7952